

ZARZĄDZENIE NR 17/14
BURMISTRZA MIASTA BIELSK PODLASKI
z dnia 31 grudnia 2014 r.

**w sprawie wprowadzenia zmian w Kodeksie Etyki pracowników samorządowych
Urzędu Miasta Bielsk Podlaski**

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r. poz. 594, poz. 645 i poz. 1318 oraz z 2014 r. poz. 379 i poz. 1072) zarządza się, co następuje:

§ 1

W załączniku Nr 1 do Zarządzenia Nr 219/12 Burmistrza Miasta Bielsk Podlaski z dnia 6 kwietnia 2012 r. w sprawie wprowadzenia Kodeksu Etyki pracowników samorządowych Urzędu Miasta Bielsk Podlaski w § 15 ustęp 5 otrzymuje brzmienie:

- „5. W celu dokonania analizy funkcjonowania kodeksu wśród pracowników urzędu prowadzony jest bieżący monitoring przez kierowników referatów. Raz w roku kierownicy przekładają sekretarzowi miasta analizę z funkcjonowania kodeksu etyki wśród pracowników uwzględniając w szczególności wpływające skargi, zarzuty, uwagi w sprawie nieetycznego zachowania podległych pracowników urzędu. Okresowo przeprowadzana jest również anonimowa ankieta wśród kierowników referatów i pracowników. Za przeprowadzenie ankiety wśród pracowników odpowiedzialni są kierownicy referatów. Ankiety przekazywane są sekretarzowi miasta. Sekretarz na podstawie wniosków z monitoringu i analizy ankiet przekazuje burmistrzowi informację na temat stosowania i przestrzegania postanowień kodeksu etyki w urzędzie.”

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ MIASTA

/-/Jarosław Borowski